



Uniwersytet
Wrocławski

Wydział Prawa,
Administracji i Ekonomii



WYDZIAŁ PRAWA, ADMINISTRACJI I EKONOMII
DZIEKANAT

Ul. Uniwersytecka 22/26
50 – 145 Wrocław

Tel. +48 713752371

Tel. +48 691944003

podyplomowe.wpae@uwr.edu.pl / podyplomowe.prawo.uni.wroc.pl



Wrocław, dnia 26 kwietnia 2024 r.

**Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
we współpracy z:
Ośrodkiem Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu
im. gen. bryg. Wilhelma Orlika - Rückemanna
ogłasza zapisy na
Studia Podyplomowe Zatrudnianie Cudzoziemców
4. edycja
w roku akademickim 2024/2025**

Nazwa studiów podyplomowych: Studia Podyplomowe Zatrudnianie Cudzoziemców

Kierownik studiów podyplomowych: [dr Łukasz Prus](#)

Zastępca Kierownika studiów: [mgr Dawid Piekarski](#)

Forma prowadzenia studiów: dwusemestralne studia podyplomowe w trybie niestacjonarnym (zjazdy: sobota i niedziela).

W roku akademickim 2024/2025 formą zajęć będą zajęcia zdalne - aplikacja MS Teams.



Adresat studiów: Studia skierowane są do: pracowników działu kadr, agencji pracy, urzędów pracy innych państwowych i samorządowych instytucji, osób związanych ze świadczeniem usług na rzecz innych podmiotów z wykorzystaniem pracowników cudzoziemców, posiadających wykształcenie wyższe, a także dla osób chcących uzupełnić swoją wiedzę z zakresu tematyki związanej z zatrudnianiem cudzoziemców i ich legalnego pobytu.

Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu studiów: kwalifikacje cząstkowe na poziomie 6. Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Słuchacze doprecyzują wiedzę z zakresu aktów prawnych regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce, przepisów prawa pracy, przepisów BHP.

Zasady odpłatności:

4500 zł (cztery tysiące pięćset złotych) za dwa semestry, płatne zgodnie z postanowieniami umowy o świadczeniu usług edukacyjnych; nie jest przewidziana opłata rekrutacyjna.

„Absolwentom, Studentom oraz Pracownikom Uniwersytetu Wrocławskiego przysługuje 10% zniżki w opłacie za studia. Zniżki w opłacie za studia z różnych tytułów nie podlegają łączeniu (sumowaniu)”.

Wymagania wstępne dla kandydatów, zasady rekrutacji: Zgodnie z Regulaminem studiów podyplomowych (Uchwała Nr 174/2023 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu studiów podyplomowych w Uniwersytecie Wrocławskim wraz z późniejszymi zmianami), na studia podyplomowe może być przyjęta osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 PRK uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.

Kandydaci na studia podyplomowe powinni złożyć w Dziekanacie następujące dokumenty:

- a. podanie o przyjęcie na studia podyplomowe wydrukowane z systemu IRK i podpisane przez kandydata wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się z treścią wzoru umowy (czyli: formularz rejestracyjny ON-LINE zamieszczony na stronie www.irka.uni.wroc.pl),
- b. kserokopię dyplomu wraz z oryginałem do wglądu lub poświadczony notarialnie dyplom.

Program Studiów Podyplomowych

Program Studiów Podyplomowych Zatrudnianie Cudzoziemców obejmuje dwa semestry nauki w trybie niestacjonarnym i zakłada 160 godzin zajęć.
Łączna liczba punktów ECTS: 36.

Po uzyskaniu wszystkich zaliczeń słuchacze powinni przystąpić do egzaminu końcowego obejmującego zakres materiału z całości studiów. Forma egzaminu oraz zakres pytań zostaną przedstawiona słuchaczom przez Kierownika Studiów Podyplomowych.

Semestr I

I. p	Nazwa przedmiotu	Liczba godz.	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Wykładowcy
------	------------------	--------------	-------------	------------------	-------------	------------



1.	Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce Ogólne zasady legalizacji pracy w Polsce. Rodzaje wiz. Ruch bezwizowy. Karta Polaka. Zezwolenia na pobyt czasowy. "Niebieska karta UE". Adnotacja "dostęp do rynku pracy" na karcie pobytu. "Stempel" i cudzoziemiec oczekujący na decyzję a problem legalności jego zatrudnienia. Rola pracodawcy w procesie legalizacji pobytu. Jak przedłużyć legalność pobytu pracownika w Polsce? Co daje pobyt stały i jak go uzyskać?	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4	Pracownik UWr/praktyk
2.	Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w Polsce Uproszczona legalizacja pracy obywateli wybranych państw – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Wybrane przypadki nie wymagające dodatkowej legalizacji pracy. Zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E). Procedura: test rynku pracy.	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4	Pracownik UWr/praktyk
3.	Bezczynność organu i przewlekłość postępowania w sprawach dotyczących cudzoziemców. a) Co zrobić w sytuacji bezzczynność organu administracji i przewlekłość postępowania? b) ponaglenie na działanie organu c) skarga do sądu administracyjnego i odszkodowanie.	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
4.	Rekrutacja pracowników obcokrajowców i RODO	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk



5.	Prawo pracy. Podstawy prawne zatrudniania Nawiązywanie, ustanie i zmiana stosunku pracy. Umowa i dokumentacja cudzoziemca. Pozakodeksowe formy zatrudnienia. Czas pracy. Wynagrodzenia.	12	Wykład 6h Ćwiczenia 6h	Zaliczenie	3	Pracownik UWr/praktyk
6.	Zagadnienia podatkowe i ubezpieczeń społecznych przy zatrudnianiu cudzoziemców Legalizacja pracy cudzoziemców dla celów podatkowych (PIT) oraz składek ubezpieczeniowych (ZUS i NFZ). 1. Czy jest możliwość odzyskania składek ZUS cudzoziemców – na czym polega model tzw. „Cudzoziemiec bez ZUS”? a) Jakie stanowiska zajmują sądy i ZUS odnośnie możliwości pracy bez składek na ZUS? b) Czy dopuszczalne jest niepłacenie składek na ZUS z uwagi na fakt, że cudzoziemiec nie będzie korzystał ze świadczeń w Polsce? c) Czy w każdym przypadku można zastosować model, który pozwala wykonywać pracę bez ZUS?	11	Wykład 6h Ćwiczenia 5h	Zaliczenie	3	Pracownik UWr/praktyk
7.	Nadzór państwowy nad warunkami pracy	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk

W sumie: 90 / ECTS: 20

Semestr II

I.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godz.	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Wykładowcy
1	Agencje zatrudnienia	7	Wykład 4h Ćwiczenia 3h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk



2.	Prawo handlowe. Formy wykonywania działalności gospodarczej przez cudzoziemców w RP. Procedura ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w związku z pełnieniem funkcji członka zarządu przedsiębiorcy wpisanego do KRS (typ B) Rejestry przedsiębiorców Jednoosobowa działalność gospodarcza Spółka cywilna Spółka cicha Konsorcjum Spółka jawna Spółka partnerska Spółka komandytowa Spółki komandytowa-akcyjna Spółka w organizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka akcyjna Pełnomocnicy i prokurenci Fundacje i stowarzyszenia	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
3.	BHP – regulacje prawne i ich realizacja	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
4.	Zasady swobody przepływu pracowników na terenie Unii Europejskiej – delegowanie pracowników do Polski i na teren innych krajów UE	7	Wykład 4h Ćwiczenia 3h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
5.	Obowiązki podmiotów delegujących cudzoziemców do Polski w wykonywaniu pracy	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
6.	Kontrola legalności zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa w zakresie nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców Administracyjne konsekwencje naruszenia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Procedura: jak cofnąć zakaz wjazdu (po zobowiązaniu do powrotu).	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4	Pracownik UWr/praktyk



7.	Odpowiedzialność podatkowa i z zakresu ubezpieczeń społecznych z tytułu wadliwego powierzenia pracy cudzoziemcowi	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2	Pracownik UWr/praktyk
----	--	---	---------------------------	------------	---	-----------------------

W sumie: 70 / ECTS: 16

OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Studia Podyplomowe Zatrudnianie cudzoziemców Poziom kwalifikacji częściowej: 6		
Kod efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	<u>Efekty uczenia się</u>	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA		
SP_W01	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wybrane fakty i zjawiska społeczne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W02	Znał polskie akty prawne regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W03	Znał organy właściwe w sprawach zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W04	Zna skomplikowane regulacje rządzące zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce	P6S_WK
SP_W05	Zna i rozumie zasady tworzenia, funkcjonowania oraz ustania różnych form aktywności gospodarczej prowadzonej przez cudzoziemców, w tym działalności różnego rodzaju spółek (osobowych i kapitałowych)	P6S_WK
SP_W06	Znał obowiązki pracodawców zatrudniających cudzoziemców oraz znał zasady legalnego popytu cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej	P6S_WG
SP_W07	Zna zasady odpowiedzialności cywilnoprawnej, karnoprawnej, administracyjnoprawnej w zatrudnianiu cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz zna organy kontroli nad pobytem cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		
SP_U01	Rozwiązuje złożone i nietypowe problemy prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w tym o skomplikowanym stanie faktycznym	P6S_UW
SP_U02	Potrafi rzetelnie ocenić sytuację prawną i sformułować wnioski i postulaty jej dotyczące poprzez dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy i interpretacji oraz prezentacji określonych informacji	P6S_UW
SP_U03	Dostrzega konsekwencje zastosowania określonych regulacji prawnych w konkretnym przypadku i potrafi prognozować konsekwencje wyboru właściwego sposobu rozwiązywania problemu prawnego w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce	P6S_UK
SP_U04	Wybiera adekwatne metody oceny i interpretacji problemów prawnych w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce	P6S_UO



SP_U05	Stosuje orzecznictwo sądów powszechnych, administracyjnych, interpretacje przepisów prawa w kwestiach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SP_K01	Dostrzega konieczność stałego i intensywnego pogłębiania wiedzy o zatrudnianiu cudzoziemców z uwagi na dynamikę zmian stanu prawnego i kształtowanie się orzecznictwa	P6S_KK
SP_K02	Jest gotów do podjęcia pracy w zespołach eksperckich realizujących złożone i nietypowe problemy z obszaru zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_KO
SP_K03	Podkreśla znaczenie rozwoju wiedzy o zatrudnianiu cudzoziemców i jego stosowaniu w obliczu zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego	P6S_KR