



Uniwersytet
Wrocławski

Wydział Prawa,
Administracji i Ekonomii



WYDZIAŁ PRAWA, ADMINISTRACJI I EKONOMII

DZIEKANAT

Ul. Uniwersytecka 22/26
50 – 145 Wrocław

Tel. +48 713752371

Tel. +48 691944003

podyplomowe.wpae@uwr.edu.pl / podyplomowe.prawo.uni.wroc.pl

Wrocław, dnia 25 marca 2024 r.

**Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
ogłasza zapisy na
Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
46. edycja
w roku akademickim 2024/2025**

Nazwa studiów podyplomowych: Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Kierownik studiów: [dr hab. Karolina Stopka](#)

Forma prowadzenia studiów: dwusemestralne studia podyplomowe w trybie niestacjonarnym (zjazdy: sobota i niedziela).

W roku akademickim 2024/2025 zajęcia będą prowadzone zdalnie - aplikacja MS Teams.

Adresat studiów: osoby zajmujące kierownicze stanowiska, osoby zatrudnione w działach osobowych (kadry) a także osoby zatrudnione w sferze publicznej, jednostkach działających w obszarze pomocy społecznej, urzędach zatrudnienia, jednostkach organizacyjnych ZUS oraz zespołach opieki zdrowotnej.

Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu studiów: kwalifikacje cząstkowe na poziomie 7, absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, przygotowanie do udziału w specjalistycznych kursach i szkoleniach w dziedzinie prawa pracy i prawa ubezpieczenia społecznego.

Ogólne cele uczenia się, przewidywane możliwości zatrudnienia i kontynuacji kształcenia: Poznanie związków między zjawiskami społecznymi, gospodarczymi, demograficznymi, globalizacją a treścią regulacji w obszarze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, pogłębienie i uzupełnienie wiedzy w zakresie prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych, nabycie, względnie pogłębienie, umiejętności jego stosowania w praktyce zawodowej, w tym poprzez eliminowanie zachowań sprzecznych z wymogami prawa i przewidywanie konsekwencji takich zachowań.

Zdobyta wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne podniosą atrakcyjność absolwenta na rynku pracy jako specjalisty w dziedzinie prawa pracy i w obszarze ubezpieczeń społecznych oraz zapewnią podmiotowi, który go zatrudnia odpowiednie bezpieczeństwo. Zajęcia w ramach studiów prowadzą pracownicy naukowo-dydaktyczni Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii



UWr, w szczególności Zakładu Prawa Pracy oraz przedstawiciele praktyki prawniczej (sądów powszechnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy).

Zasady odpłatności: 4700 zł (cztery tysiące siedemset złotych) za dwa semestry, płatne zgodnie z postanowieniami umowy o świadczenie usług edukacyjnych; brak opłaty rekrutacyjnej.

Specjalna zniżka dla Absolwentów Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii w wysokości 10%.

Wymagania wstępne dla kandydatów, zasady rekrutacji: Zgodnie z Regulaminem studiów podyplomowych (Uchwała Nr 174/2023 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu studiów podyplomowych w Uniwersytecie Wrocławskim wraz z późniejszymi zmianami), na studia podyplomowe może być przyjęta osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 PRK uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.

Kandydaci na studia podyplomowe powinni złożyć w Dziekanacie następujące dokumenty:

- a. podanie o przyjęcie na studia podyplomowe wydrukowane z systemu IRK i podpisane przez kandydata wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się z treścią wzoru umowy (czyli: formularz rejestracyjny ON-LINE zamieszczony na stronie www.irka.uni.wroc.pl),
- b. kserokopię dyplomu wraz z oryginałem do wglądu lub poświadczony notarialnie dyplom.

Kierownik studiów podyplomowych podejmuje decyzję o przyjęciu na studia podyplomowe, określając wysokość opłaty za studia i termin zawarcia umowy, bądź o nieprzyjęciu, wskazując powody nieprzyjęcia. Uczelnia, po otrzymaniu decyzji przez słuchacza o przyjęciu na studia podyplomowe, **na pierwszych zajęciach** zawiera ze słuchaczem umowę w formie pisemnej dotyczącą świadczenia usług edukacyjnych.

PROGRAM STUDIÓW

Program Studiów Podyplomowych Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych zakłada dwa semestry nauki w trybie niestacjonarnym. Obejmuje 175 godzin zajęć w formie wykładów i warsztatów. Ogólna liczba punktów ECTS dla studiów: 58. Część zajęć przewidziano do realizacji w formie niewymagającej udziału słuchacza w zajęciach w czasie rzeczywistym (praca oparta na materiałach, w tym kazusach, udostępnionych przez prowadzącego, omawianych następnie z prowadzącym podczas wyznaczonych w tym celu zajęć) (tzw. e-learning).

I SEMESTR STUDIÓW

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Prowadzący
-----	------------------	-------------	---------------	------------------	-------------	------------



1.	Źródła prawa pracy. Metody tworzenia autonomicznych źródeł prawa pracy	6h W + 5h war.	11 h	egzamin	3	Pracownik UWr, SSO delegowany do SA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek, prof. UWr 6h W Nadinspektor PIP we Wrocławiu mgr Barbara Serafinowska (warsztaty z metod tworzenia autonomicznych źródeł prawa pracy) 5h warsz.
2.	Stosunek pracy w ujęciu przepisów Kodeksu Pracy Bloki tematyczne: 1. Nawiązanie stosunku pracy 2. Ustanie stosunku pracy 3. Obowiązki pracowników 4. Odpowiedzialność pracownicza 5. Obowiązki pracodawcy i skutki ich naruszenia 6. Wynagrodzenie za prace i inne świadczenia związane z pracą 7. Czas pracy 8. Ochrona pracy	17h W + 20 h war. 11 h e-learning	48 h	egzamin	13	SSA we Wrocławiu Jarosław Błaszczak (12h W, 9h war.) Pracownik UWr, SSO del. Do SSA we Wrocławiu dr Andrzej Jabłoński (5h W, 5 h war., w tym 11h e-learning/E) Nadinspektor PIP we Wrocławiu mgr Barbara Serafinowska (6h war. w zakresie czasu pracy)
3.	Organizacja i finansowanie ubezpieczeń społecznych. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych	Wykład	10 h	zaliczenie	3	dr Sebastian Jakubowski, pracownik UWr.
4.	Świadczenia z ubezpieczenia społecznego Część I	12h W + 4h e/learning	16 h	zaliczenie	4	Pracownik UWr pozaetatowy członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska – Górecka, prof. UWr 12h W dr hab. Karolina Stopka 4h e-learning
5.	Przejście zakładu pracy, likwidacja i upadłość pracodawcy	4h W + 4h war.	8 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr



Łączna liczba godzin: 93 h/26 ECTS

II SEMESTR STUDIÓW

Lp.	Nazwa przedmiotu i bloków tematycznych	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Prowadzący
1.	Status prawny menadżerów. Nowe formy zatrudnienia	Wykład	7 h	zaliczenie	3	Pracownik UW r. prof. dr hab. Zdzisław Kubot
2.	Status prawny osób zatrudnionych w sferze publicznej (wybrane zagadnienia) I cz. - Pracownicze stosunki z mianowania i zatrudnienie funkcjonariuszy służb zmilitaryzowanych II cz. – Pracownicze stosunki z powołania III cz. – Zatrudnienie pracowników samorządowych	Wykład	12 h	zaliczenie cz. I zaliczenie cz. II zaliczenie cz. III	3	Pracownicy UW r.: dr hab. Agnieszka Górnicz – Mulcahy, prof. UW r, asystent w SN (4h) – cz. I dr hab. Agnieszka Górnicz – Mulcahy, prof. UW r, asystent w SN (3h) – cz. II dr hab. Dominika Cendrowicz (5h) – cz. III
3.	Procedury zakładowe i sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy	6h W + 1h war. + 3h e - learnin g	10 h	zaliczenie	3	Pracownik UW r, SSO del. do SSA we Wrocławiu dr Andrzej Jabłoński
4.	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	Wykład	3 h	zaliczenie	2	Pracownik UW r. członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska- Górecka, prof. UW r
5.	Zbiorowe prawo pracy	4h W + 4h war.	8 h	zaliczenie	3	Pracownik UW r, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UW r
5.	Świadczenia z ubezpieczenia społecznego. Część II	10h W + 5h e- learnin g	15 h	egzamin zaliczenie (war.)	4	Pracownik UW r pozaetatowy członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska – Górecka, prof. UW r 10hW 5 he-learning/E
7.	Postępowanie sądowe w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych	3h W. + 3h war.	6 h	zaliczenie	3	Pracownik UW r, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UW r
3.	Działalność socjalna pracodawcy	Wykład	4 h	zaliczenie	3	Pracownik UW r, radca Prawny OIRP we Wrocławiu dr Ariel Przybyłowicz
9.	Postępowanie w sprawach świadczeń z ubezpieczenia społecznego, zasady ustalania i wypłaty świadczeń	Wykład	7 h	zaliczenie	3	Pracownicy Oddziału ZUS we Wrocławiu: Irena Szopka – naczelnik Wydziału Świadczeń Emerytalno-Rentowych – świadczenia długoterminowe (np.



						emerytury, renty) – 4h; Agnieszka Florkowska – świadczenia krótkoterminowe (zasiłki) – 3h
10.	Nadzór i kontrola Państwowej Inspekcji Pracy nad warunkami pracy	Wykład	6 h	zaliczenie	3	Nadinspektor PIP we Wrocławiu mgr Barbara Serafinowska
11.	Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu	Wykład	4 h	zaliczenie	2	Pracownik UW r. dr Jacek Borowicz

Łączna liczba godzin: 82 h/32 ECTS

OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Wydział: Prawa, Administracji i Ekonomii Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Poziom kwalifikacji cząstkowej: 7		
Kod efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	<u>Efekty uczenia się</u>	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA		
SP_W01	Ma rozszerzoną wiedzę na temat miejsca prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych w systemie nauk prawnych oraz rozumie ich specyfikę przedmiotową i metodologiczną.	P7S_WG
SP_W02	Rozumie istotę prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych oraz ich funkcje. Zna reguły ustalania treści, stosowania norm prawnych i zasady rozumowań prawniczych w tym obszarze.	P7S_WG
SP_W03	Ma pogłębioną wiedzę na temat instytucji prawnych występujących w prawie pracy i prawie ubezpieczeń społecznych oraz ich zastosowania i funkcjonowania w praktyce.	P7S_WG
SP_W04	Zna specyfikę źródeł prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, uwzględniając w zakresie prawa pracy podział na powszechne i autonomiczne źródła prawa pracy, podział na zbiorowe i indywidualne prawo pracy oraz podział na powszechne i szczególne prawo pracy. Ma ogólną wiedzę na temat międzynarodowej regulacji w obszarze prawa pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	P7S_WK
SP_W05	Rozumie prawidłowości rządzące regulacją prawną w obszarze prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych oraz jej uwarunkowania społeczne, gospodarcze i międzynarodowe a także mechanizmy jej tworzenia i zmian.	P7S_WK
SP_W06	Zna w pogłębionym stopniu poglądy judykatury w obszarze prawa pracy i prawa ubezpieczeń	P7S_WK



	społecznych.	
UMIEJĘTNOŚCI		
SP_U01	Poprawnie formułuje ustne i pisemne wypowiedzi na temat instytucji prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z wykorzystaniem właściwej im siatki terminologicznej i pojęciowej oraz treści zgromadzonych w odpowiednich bazach danych, uwzględniając relacje tych instytucji do innych gałęzi prawa.	P7S_UW
SP_U02	Potrafi rozwiązywać problemy prawne z zakresu prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych przy zastosowaniu poprawnej argumentacji i rozumowań prawniczych, umie opracować autonomiczne źródła prawa pracy.	P7S_UW
SP_U03	Potrafi określić zakres uprawnień i obowiązków jednostki w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz dostrzec związki między sytuacją prawną jednostki w sferze stosunków zatrudnienia a jej sytuacją prawną w sferze ubezpieczeń społecznych.	P7S_UW
SP_U04	Potrafi zastosować nabytą wiedzę z obszaru prawa pracy i ubezpieczeń społecznych do sytuacji zawodowej, w tym poprzez prognozowanie skutków prawnych podejmowanych decyzji oraz otwartość na nawiązywanie właściwych relacji społecznych i prawnych, mając świadomość, że ich prawidłowość ma szczególne znaczenie w relacjach zawodowych (przełożony – podwładny, współpracownik – współpracownik, organ – podmiot uprawniony do świadczeń).	P7S_UO
SP_U05	Potrafi być samodzielny i krytyczny w myśleniu i działaniu przy rozstrzyganiu praktycznych problemów prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wykorzystując znajomość poglądów doktryny i judykatury.	P7S_UU
SP_U06	Jest zdolny do współdziałania i pracy w grupie na etapie stosowania prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych.	P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SP_K01	Jest świadomy potrzeby stałego pogłębienia wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z uwagi na dynamikę zmian stanu prawnego w tym obszarze i ich wzajemnych powiązań.	P7S_KK
SP_K02	Jest gotów do prawidłowego wypełnienia obowiązków zawodowych w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawidłowego kształtowania relacji zawodowych (przełożony – podwładny, współpracownik – współpracownik, organ – podmiot uprawniony do świadczeń itp.) oraz organizacji pracy zespołu.	P7S_KO
SP_K03	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli pracodawcy, przełożonego, współpracownika, pracownika oraz członka organu kolegialnego działającego w obszarze prawa pracy a także do odpowiedzialnego wypełniania roli płatnika składek,	P7S_KR



Uniwersytet
Wrocławski

Wydział Prawa,
Administracji i Ekonomii



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI

	płatnika zasiłków czy też organu właściwego w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.	
--	---	--